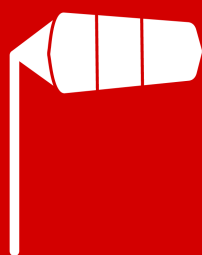


# DE KRACHTMETING

Hoe behoud je (gelukkig) personeel?



## MENSEN VINDEN EN BINDEN

Betekenis en voldoening in je werk zijn één reden voor werkgeluk.

Dat begint bij het in kaart brengen van hun unieke talenten en krachten ofwel:

### DE KRACHTMETING

## MAAK VAN MEDEWERKERS MERKPROMOTORS

Als mensen doen wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn kan je ze binden aan je organisatie.

## EEN ONVERSTOORBAAR TEAM

Na het invullen van de Krachtmeter vragenlijst krijgt iedere medewerker zijn of haar persoonlijke rapport. Aan de hand van 13 verschillende krachtvelden wordt inzichtelijk gemaakt wat de unieke krachten zijn van jouw medewerkers.

## BENUT HET VOLLE POTENTIEEL VAN JOUW TEAM

Zorg dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen zodat werkgevers nieuwe kansen voor de organisatie kunnen benutten.

# HET VERLENGSTUK VAN IEDERE HR-AFDELING

## ZET DE KRACHTMETING IN BIJ ONTWIKKELINGS- EN VOORTGANGSGESPREEKEN

Krijg inzicht in persoonlijke drijfveren. Genereer daarna automatisch meer overzicht binnen de organisatie en op de werkvloer.

## STEL EEN ONVERSTOORBAAR TEAM SAMEN

Maak persoonlijke én professionele groei meetbaar.

## DE KRACHTMETING

Geeft inzicht door middel van 130 vragen verdeeld over 13 krachten. Ontvang een rapport met sterktes en zwakten, inclusief persoonlijk advies en mogelijkheid tot persoonlijk adviesgesprek met een expert.

## NEXT LEVEL

Geef medewerkers handvatten die nodig zijn om hun unieke krachten verder te ontwikkelen, kansen binnen de organisatie optimaal te benutten en vergroot daarmee het geluk op de werkvloer.

MEER INFORMATIE?

VINDKRACHT13  
ONLINE-OPTIMALISATIE.NL